

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Первомайская школа №1 Первомайского района Республики Крым»**

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ Первомайская
школа №1

Н.В. Клименко

« 19 » 01 20 21 г

Приказ № 4

**Программа
противодействия коррупции
в МБОУ Первомайская школа №1 на 2021-2025 гг.**

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа разработана в соответствии:

с Законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; Указом Президента РФ от 1 апреля 2016 г. № 147 «О национальном плане противодействия коррупции на 2016-2017 годы»;

- Указом Президента РФ от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции"»;

постановлением Правительства РФ от 19 августа 2011 г. Л» 694 «Об утверждении методики осуществления мониторинга правоприменения в Российской Федерации»;
Цели про! раммм:

- отсутствие причин и условий, которые порождают коррупцию в образовательной организации;
- нравственно-психологическая атмосфера, направленная на эффективную профилактику коррупции в школе

Задачи программы: формировать антикоррупционное сознание участников образовательных отношений;

повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых школой образовательных услуг;

- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации; предупредить коррупционные правонарушения среди участников программы;

- не допустить предпосылки и исключить возможности фактов коррупции в школе;

- укрепить доверие граждан к деятельности администрации школы; содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности школы, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;

- совершенствовать методы обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;

разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики школы действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к школе.

2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства школы в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников школы о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения детского сада, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности детского сада коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в школе таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников школы вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства школы за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Программа противодействия коррупции Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Первомайская школа №1 Первомайского района Республики Крым» на 2021/2025 гг.
Исполнители программы	директор заместители директора классные руководители
Участники программы	– педагогический коллектив; – учебно-вспомогательный персонал; – обслуживающий персонал; – обучающиеся; – родители/законные представители обучающихся; – физические и юридические лица, заинтересованные в качественном оказании образовательных услуг школой

Цель, задачи	Цель программы – воспитание ценностных установок и развитие способностей, необходимых для формирования гражданской позиции в отношении коррупции. Задачи программы: • Ознакомить обучающихся и сотрудников с явлением коррупции: понятие, причины, последствия. • Поощрять нетерпимость к проявлениям коррупции. • Воспитание нетерпимости к проявлениям коррупции. • Формирование знаний о методах борьбы с коррупцией.
Важнейшие целевые показатели и ожидаемые результаты	Создание системы антикоррупционной работы в школе. Реализация комплекса мер по повышению уровня внутренней культуры личности и укреплению морально-этических принципов, воспитание неприятия коррупции как явления, абсолютно несовместимого с ценностями современного правового государства, формирование особой, крайне неблагоприятной для коррупционной системы психологической среды в школе.
Сроки и этапы реализации	1 этап Базовый -2021-2022 учебный год: - анализ реального состояния дел по проблеме; - планирование реализации основных направлений программы; - создание условий реализации программы; - начало реализации программы. 2 этап Основной - 2022 -2024 учебный год: - поэтапная реализация программы в соответствии с целями и задачами, реализация плановых мероприятий; - промежуточный мониторинг результатов; - корректировка планов в соответствии с целями и задачами и промежуточными результатами. 3 этап Заключительный – 2024 - 2025 учебный год: - завершение реализации программы; - мониторинг результатов; - анализ результатов.

ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

Состояние проблемы

Проблемы коррупции в МБОУ Первомайская школа №1:

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	– привлечение спонсорской помощи; –информационная открытость деятельности образовательной организации; –соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных

		локальных актов образовательной организации;
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	– осознание этих фактов как социальной проблемы; – непримиримая реакция на коррупцию; – пропагандистская и просветительская работа; – реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	– антикоррупционное образование: формирование у участников антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; – разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

План антикоррупционных мероприятий в МБОУ Первомайская школа №1

№	Сроки выполнения	Вид деятельности	Ответственный
1.	июнь	Корректировка нормативно – правовой документации, регулирующей деятельность школы по противодействию коррупции	Директор Клименко Н.В.
2.	август	Рассмотрение на педагогическом совете и на заседании классных руководителей вопросов организации антикоррупционной деятельности	Директор Клименко Н.В.
3.	сентябрь	Назначение приказом ответственного за антикоррупционную деятельность в школе.	Директор Клименко Н.В.
4.	сентябрь	Внесение изменений в состав комиссии по противодействию антикоррупционной деятельности в школе.	Директор Клименко Н.В.
5.	сентябрь	Разработка и введение в действие плана антикоррупционной деятельности в школе на	Директор Клименко Н.В.
6.	сентябрь	Утверждение плана антикоррупционной деятельности в школе	Директор Клименко Н.В.
7.	сентябрь	Ознакомление обучающихся с Уставом МБОУ Первомайская школа №1, режимом работы	Классные руководители

		школы, Правилами поведения в школе.	
8.	октябрь	Обновление информации по антикоррупционной деятельности, размещенной в фойе школы	зам. директора по УВР Тарасенко Е.В.
9.	ноябрь	Проведение тематических классных часов в 5-11 классах	зам. директора по УВР Тарасенко Е.В., классные руководители
10.	По согласованию	Проведение антикоррупционного просвещения в школе: -беседа представителя ОМВД с обучающимися школы; -встреча педагогов с представителями прокуратуры.	зам. директора по УВР Тарасенко Е.В.
11.	В течение года	Проведение бесед классными руководителями на классных часах и на родительских собраниях по антикоррупционной тематике.	Классные руководители
12.	Декабрь	Организация и проведение 9 декабря, в день Международного дня борьбы с коррупцией, мероприятий: классных часов, родительских собраний на тему «Защита законных интересов несовершеннолетних от угроз, связанных с коррупцией».	зам. директора по УВР Тарасенко Е.В., Классные руководители
13.	декабрь	Организация работы по формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции с юношеского возраста. Организация и проведение Недели правовых знаний с целью повышение уровня правосознания и правовой культуры: Тематические классные часы «Наши права – наши обязанности», единый день правовых знаний «Что я знаю о своих правах?», «Подросток и закон».	зам. директора по УВР Тарасенко Е.В., Классные руководители
14.	Апрель	Проведение тематических классных часов в 5-11 классах.	Классные руководители
15.	В течение всего года	Создание и обеспечение работы Интернет сайта школы.	зам. директора по УВР Маланка М.А.
16.	В течение всего года	Элементы антикоррупционного воспитания на уроках чтения и обществознания в рамках реализации учебной программы в 5-11 классах	Учителя
17.	В течение всего года	Элементы антикоррупционного воспитания на уроках чтения в начальной школе.	учителя нач. школы

18.	В течение всего года	Обеспечение систематического контроля за выполнением условий муниципальных контрактов.	Директор Клименко Н.В., Зам.директора по АХР Кудинова С.В.
19.	В течение всего года	Контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с муниципальными контрактами	Директор Клименко Н.В., Зам.директора по АХР Кудинова С.В.
20.	В течение всего года	Организация систематического контроля за выполнением актов выполненных работ по проведению ремонта в школе	Директор Клименко Н.В., Зам.директора по АХР Кудинова С.В.
21.	июнь	Организация систематического контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи аттестатов об окончании школы	Директор Клименко Н.В.
22.	В течение всего года	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) в школе	Директор Клименко Н.В.
23.	В течение всего года	Усиление контроля за обоснованностью предоставления и расходования безвозмездной (спонсорской, благотворительной) помощи в школе	Директор Клименко Н.В.
24.	август	Представление публичного доклада о работе образовательного учреждения и расходовании бюджетных и привлеченных средств. Размещение публичных докладов на сайте школы	Директор Клименко Н.В. Зам. директора по УВР Маланка М.А.

Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Информационные	– официальный сайт; – информационные стенды в школе; – отчеты о мониторинге реализации программы

Контроль выполнения программы

Контроль выполнения программы осуществляет директор МБОУ Первомайская школа №1. Координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке. По завершении реализации программы готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

1. анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
2. количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирующие органы;
3. антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации;
4. мониторинга проводимых в школе мероприятий антикоррупционной направленности;
5. оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы ежеквартально заслушиваются на общем собрании трудового коллектива.

Ожидаемые конечные результаты

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в образовательной организации;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации школы;
- формировать осознанное отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу образовательной организации в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.